

국민건강보험공단 일산병원

업무지원직 채용 모집공고

국내 유일의 보험자 직영병원인 『국민건강보험공단 일산병원』이 미래를 함께 그려나갈 주인공을 기다립니다.

<블라인드 채용 유의사항 안내>

- ◆ 우리 병원은 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」을 준수하여 지원서에 사진, 학교명, 연령, 성별, 가족관계, 출신지를 기입하는 칸이 없으며, **응시자는 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 편견을 줄 수 있는 개인 인적사항(성별, 연령, 학교, 가족관계, 출신지 등)이나, 인적사항을 유추할 수 있는 내용의 기재를 금하며, 관련정보를 노출한 경우 불이익을 받을 수 있습니다.** ... 세부사항 7. 기타 참고사항 참조
- ◆ 아울러 편견을 줄 수 있는 개인정보는 심사위원회에게 제공되지 않음을 알려드립니다.

1 채용분야, 모집인원 및 응시자격

(단위 : 명)

채용 분야			모집 인원	근무 형태	응시자격 ※ 세부 응시자격은 【별첨 2】 직무 설명자료 참고
계			12	-	-
간호	간호사	외래지원부	1	상근	▣ 간호사 면허증 소지자
보건	임상병리사		1	상근	▣ 임상병리사 면허증 소지자
기능1	간호조무사	병동간호부 등	4	3교대	▣ 간호조무사 자격증 소지자
기능2	진료지원 (진료보조)	교육수련부	1	상근	▣ 해당 업무 수행 가능자 ※ 해당 업무 : 의국지원실 업무(전공의 지원), 전공의 수련 관련 지원 업무, 전공의 숙소, 의국 시설 및 비품관리
	진료지원 (진료보조)	건강증진센터 *단시간(5시간/일) *매주 월요일에서 금요일까지 근무	1	상근	▣ 해당 업무 수행 가능자 ※ 해당 업무: 검사업무보조(내시경실 기구세척 및 소독, 부인과 검사, 초음파 검사), 전화 예약, 접수 및 상담, 안내 등
	진료지원 (진료보조)	병동간호부 등	1	3교대	▣ 해당 업무 수행 가능자 ※ 해당 업무:약품·검체 수령 및 반납, 기구·비품 관리, 환자이송 보조, 기타 간호업무지원 등

채용 분야		모집 인원	근무 형태	응시자격 ※ 세부 응시자격은 【별첨 2】 직무 설명자료 참고	
기능2	진료지원 (환자이송)	병동간호부 등	1	3교대	<ul style="list-style-type: none"> □ 해당 업무 수행 가능자 ※ 해당 업무: 병동 환자 이송, 전동 및 전실, 약품 및 의료장비 운반, 기타 간호업무 지원 등
	시설보안 (총무부)	총무부	1	3교대	<ul style="list-style-type: none"> □ 일반경비원 신입교육 이수증 소지자
	시설관리*경력 (방재)	시설운영부	1	교대	<ul style="list-style-type: none"> □ 아래 자격조건에 해당하는 자 - 소방분야 업무경력 3년이상 경력자 ※ 소방분야 업무경력 : 방재센터 근무 ⇒ 경력증명서에 담당업무를 기재하여 해당업무 분야 경력이 확인 가능해야 함(미확인시 불인정)

응시자격 및 지원에 관한 공통사항

- 1) 입사지원서 작성 중 면허증(자격증), 교육·경력사항 등 일체는 **입사지원서 접수마감일 기준**이며, 성별·연령·학력 제한은 없으나, **업무지원직의 경우** 우리병원 「전문계약직원 등 관리규칙 제11조(정년)」에 따라 **만 60세 이상인 자는 지원할 수 없음**
- 지원서 마감시간에는 접수 폭주로 인한 시스템 과부하 등으로 원활한 등록이 어려울 수 있으므로 마감시간에 임박한 접수는 지양 바람
- 2) **각 채용 동일분야에 중복 지원할 수 없으며**, 중복지원 확인시 ‘응시자격미달’ 처리함
※ 입사지원서 제출 후 기재 항목 수정 등을 이유로 다시 지원서를 제출한 경우, 중복 지원으로 간주(최종 제출된 입사지원서는 수정·삭제 불가하므로 주의 요망)
※ 단, 공개경쟁 지원자가 추후 특별채용(보훈, 장애인 등) 대상자로 추천되어 중복지원이 되는 경우에, 지원 분야 한곳에 대해서는 반드시 ‘지원포기 각서’ 를 제출
- 3) 채용분야별 임용일부터 근무가 가능한 자로서, 지원자 중 남자의 경우 병역필 또는 면제자(단, 분야별 임용일 이전 전역예정자는 응시 가능)
- 4) 채용과정에서 ‘**부정한 행위를 한 자**’ 는 인사규정에 따라 당해시험을 정지 또는 무효로 하고, 그 처분이 있는 날로부터 **5년간 채용시험의 응시자격을 제한**하거나, **직권면직 또는 당연 퇴직** 사유가 될 수 있음
- 입사지원서 응시자격, 교육 및 경력사항 등 기재 불량자(미기재자 포함)는 ‘응시자격미달’ 처리하고, 허위기재한 자는 ‘부정한 행위를 한 자’ 로 처리
- 5) 증빙서류는 입사지원서 작성 기준에 따라 반드시 **입사지원서 제출 마감일까지 유효한** 서류여야 하며, **‘증빙서류 등록기간’** 에 제출하여야 함
- 증빙서류는 응시자격 및 우대가점 등의 진위여부 확인을 위한 목적외에는 사용하지 않으며, 증빙서류가 사실과 다를 경우에는 ‘불합격’ 처리 등 불이익을 받을 수 있으니 각별히 주의 바람
- 일산병원은 직무역량중심 블라인드 채용으로 편견이 개입되는 차별적 인적 정보(연령, 출신 학교, 가족관계 등)를 일절 요구하지 않음
- 6) 우리병원 「**인사규정 제8조(결격사유)**에 해당되지 않는 자
- 7) 외국인의 경우 국내 체류자격을 갖춘 자

2 근무조건

채용 분야			보수 수준(단위 : 만원)	임용일(예정)
간호	간호사	외래지원부	□ 연 3,557 ~ 3,764 + α 수준 * 등급 “5군” ~ “6군” 기준	□ 2022.09.15.부
보건	임상병리사		□ 연 3,313 ~ 3,504 + α 수준 * 등급 “5군” ~ “6군” 기준	
기능1	간호조무사	병동 등	□ 연 2,939 ~ 3,158 + α 수준 * 등급 “5군” ~ “6군” 기준	
기능2	진료지원 (진료보조)	교육수련부	□ 연 2,499 ~ 2,608 + α 수준 * 등급 “5군” ~ “6군” 기준	
	진료지원 (진료보조)	건강증진센터 *단시간(5시간/일) *매주 월요일에서 금요일까지 근무		
	진료지원 (진료보조)	병동 등		
	진료지원 (환자이송)	병동간호부 등		
	시설보안 (총무부)	총무부		
	시설관리 (방재)	시설운영부	□ 연 2,506 ~ 3,694 + α 수준 * 등급 “1군” ~ “6군” 기준	

※ 해당 채용분야 보수 관련 등급

- (최초등급) 내부규정에 근거하여 관련분야 입사전 경력연수에 따라 산정<최대적용등급 “5군” > (시설관리 분야 제외)
- (승급) 입사후 근무기간이 최저연수를 충족한 직원 중 평가 등에 근거, 내부 위원회를 통해 실시

구분	승급단계											
	등급	6군	→	5군	→	4군	→	3군	→	2군	→	1군
승급 최저연수			2년		2년		2년		4년		5년	

※ (+ α) : 연봉 외 급여(연장근로수당, 야간수당 등), 복리후생

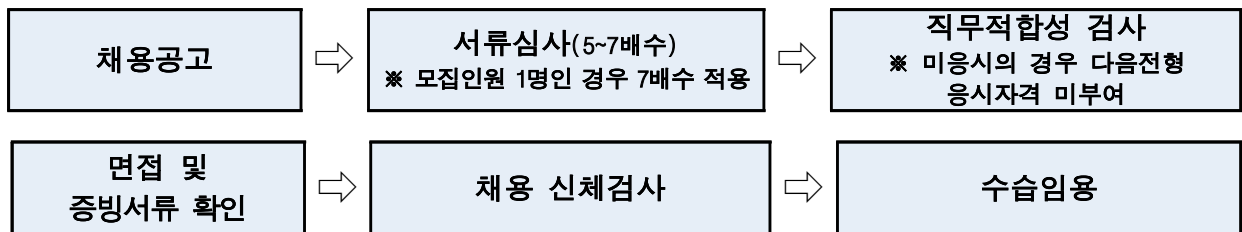
○ 복리후생

- 가족수당 지급
- 5년 이상 장기근속자 장기근속수당 지급(근속기간별 차등 지급)
- 매월 식대보조비 지급
- 매년 복지포인트 제공
- 입사 익년도부터 경영평가성과급 지급

- 진료비 감면 혜택 제공
- 자녀학자금 지원
- 임신 직원 보호용품 및 출산장려금 지급
- 휴양 시설(콘도 등) 운영
- 직장어린이집 운영
- 문화행사(영화관람 등) 운영
- 육아휴직 만8세 이하 자녀에 한해 자녀 당 최대 3년까지 가능

3 전형 단계 및 우대사항

- 채용 형태 : 업무지원직(간호직 분야 등, 12명)
- 채용 방법 : 공개경쟁선발
- 채용 절차 : 각 전형별 합격자에 한해 다음 단계 응시자격 부여



○ 전형단계 및 일정

구분	일정	비고
▣ 채용공고 및 입사지원서 접수	2022.8.8.(월)~8.22.(월) 17시	▣ 병원 채용 홈페이지 인터넷 접수
▣ 서류심사 및 발표	2022.8.23.(화)~8.26.(금) 사이	▣ 일산병원 內 또는 외부 장소 ※ 서류심사 결과 발표 : 병원 채용홈페이지 안내
▣ 직무적합성 검사	2022.8.26.(금)~8.28.(일) 사이	▣ 온라인 검사 ※ 위 전형은 면접 전형 진행 시 참고자료로 활용 ※ 미응시의 경우, 다음전형 응시자의 자격을 부여하지 않음
▣ 면접 및 증빙서류 확인	2022.8.30.(화)~8.31.(수) 사이	▣ 일산병원 內 또는 외부 장소 ※ 추후 세부사항 별도 안내 예정 ▣ 증빙서류는 면접시험 당일 제출

구분	일정	비고
▣ 최종합격자 발표	2022.9.6.(화)~9.8.(목) 사이	▣ 최종합격자 결과 발표 : 병원 채용홈페이지 안내
▣ 채용 신체검사	2022.9.8.(목)~9.13.(화) 사이	▣ 최종합격자에 한해 임용 전 실시
▣ 수습임용(예정)	2022.9.15.부	-

※ 각 전형별 모든 일정은 병원 운영상황(코로나바이러스감염증-19 확산 등)에 따라 변경될 수 있음

전형단계별 평가내용

- 1) (서류심사) 응시자격 요건 확인, 입사지원서의 자기소개서를 바탕으로 직무분야 관련 교육·훈련 및 경력 등을 평가
 ※ 채용공정성 제고를 위해 **외부위원을 포함하여 운영**
- 2) (직무적합성 검사) 개인역량 및 성향 테스트검사, 심층질문 등을 통해 채용분야별 직무 역량에 대해 종합적으로 온라인시스템으로 평가
- 3) (면접시험) 전문 지식 및 업무수행 능력, 인적성, 병원직원으로서의 자세 등을 평가
 ※ 채용공정성 제고를 위해 **외부위원을 포함하여 운영**
- 4) (증빙서류 확인) 입사지원서 허위 기재 및 오기재 여부 확인
- 5) (채용신체검사) 일산병원 채용 신체검사 기준 충족 여부 검사(각종 질환검사 등 공무원 채용 신체검사 기준 준용)
 - 추가적으로 의료기관 근무자로서 감염관련 항체검사(수두, 풍진, 홍역, A, B형 간염 항체검사) 및 잠복결핵 검사 실시
 ※ 「인사규정시행규칙」 제5조제1항제5호에 따라 「공무원 채용 신체검사 규정」의 합격기준에 미달한 경우 임용을 취소함

○ 우대사항(가산점)

구분	우대자격
취업지원 대상자	▣ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원대상자 ※ 개인별 가점비율은 취업지원대상자증명서(국가보훈처 발급)로 확인
장애인	▣ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인 또는 중증장애인 ※ 공고시점부터 입사지원 마감일 기준 장애인(등록) 자격 유지자
일산병원 인턴 (청년인턴)	▣ 인턴사원으로 3개월 이상 근무한 자로서 근무평가 총점이 8할 이상인 자
일산병원 비정규직원 (기간제근로자) 근무경력자	▣ 입사지원 마감일 기준 2년 이내, 일산병원 비정규 직원으로 3개월 이상 근무한 자로서 근무평가 총점이 8할 이상인 자

※ 가산점 적용 점수는 일산병원 「인사규정」 등의 기준에 따름

※ 기타 국가 및 민간 자격증은 가점 미부여

※ 단, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항 및 「공공기관 채용 관련 주요 유의사항」(22.3월)에 의하여 공개경쟁 채용 시 선발예정인원이 3명 이하인 경우 취업지원 가산점 적용 불가

4 입사지원서 접수기간 및 방법

○ 접수기간(예정) : 2022.8.8.(월)부터 8.22(월) 17시까지(15일간)

○ 접수방법 : 일산병원 채용 홈페이지 인터넷 접수(24시간 가능)

입사지원서 접수 유의사항

- ▣ 채용 홈페이지 주소: <https://nhimc.recruiter.co.kr>
- ▣ 인터넷 접수 외 방문, 우편, 이메일 등의 접수방법은 인정하지 않습니다.
- ▣ 채용공고는 병원 홈페이지 외 알리오, 서울시·고양시 일자리센터 등에 게시합니다.
- ▣ 응시자는 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 편견을 줄 수 있는 개인 인적사항(성별, 연령, 학교, 가족관계, 출신지역 등 평가와 무관한 인적정보를 직접 기재하거나, 기재하지 않았더라도 암시하거나 유추할 수 있도록 기재)이나, 인적사항을 유추할 수 있는 내용의 기재를 금하며, 관련정보를 노출한 경우 불이익을 받을 수 있습니다.

◆ 블라인드 위반사항 예시 ◆

- ※ 성별 관련 : 군경력 중 병사로서 경험 등 의무복무에 관한 사항 기재, 출산 여부 등
- ※ 가족관계 관련 : 결혼 여부, 부모 및 배우자 등에 관한 사항 기재 등
- ※ 학력 관련 : 대학교, 대학원 명칭 기재 등
- ※ 기타 : 자기소개서 내 응시자 실명 또는 연령 기재 등
- * 경력사항 관련 기관명은 블라인드 대상이 아니므로 기재 필요

- ▣ 응시자격 미충족자는 불합격 처리 됩니다.
- ▣ 입사지원서 작성 중 면허(자격)증, 교육 및 경력사항 등 일체는 입사지원서 접수일 기준입니다.
- ※ 타 기관 재직 중인 응시자의 경우 경력기간은 입사지원서 접수마감일 까지 산정
- ▣ 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락, 전형 필수항목 기재 불량(교육사항 입력개수 미달, 자기소개서 내용 미작성 또는 의미 없는 단어를 다수 나열한 경우(예시 : ㅋㅋㅋ, □ □ □ 등), 동일내용을 반복한 경우, 경력기간 불일치 등) 으로 인한 불이익은 응시자에게 있습니다.
- ▣ 지원서에는 반드시 정확한 연락처를 기재하시기 바라며, 연락 불능으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.
- ▣ 지원서에 기재한 경력사항은 최종합격 후 임용 시 보수등급 산정에 활용합니다.(지원서에 기재하지 않거나 증명서를 제출하지 못한 경력사항은 불인정)

- 제출한 증빙서류가 지원서 기재 내용과 달라 합격자 결정에 영향을 미친 경우 최종합격자 선발 제외 등의 불이익이 있을 수 있으며, 최종합격 이후에도 임용이 취소되거나 근로계약이 해지 될 수 있습니다.
- ※ 증빙서류는 관계기관 등에 진위여부를 확인 할 예정이며, 모든 지원자는 일산병원의 개인정보 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의한 절차에 따라 처리
- ※ 편견을 줄 수 있는 개인정보는 심사위원회에 제공하지 않습니다

5 입사지원자 증빙서류 제출

○ 대상 : 면접시험 응시자

○ 제출서류 : 입사지원서 작성내용 기준 증빙서류

제출서류(해당자에 한함)

- 병적증명서 또는 주민등록초본 또는 전역예정증명서 ... 남성에 한함
- 면허증, 자격증, 이수증 등 ... 해당자에 한함(입사지원서에 기재한 자격사항 확인)
- 성적증명서 ... 해당자에 한함(입사지원서에 기재한 자격사항 확인)
- 경력증명서 또는 재직증명서 ... 해당자에 한함(입사지원서에 기재한 경력사항 확인)
- 장애인 등록증(또는 국가유공자증, 보훈보상대상자증) 또는 취업지원대상자 증명서 ... 해당자에 한함(입사지원서에 기재사항 확인)

○ 제출방법 : 면접시험 당일 제출

- ※ 면접시험 응시자에 한하여 입사지원서 작성 기준에 의한 증빙서류 제출(증빙서류 미제출자는 최종합격자 선발대상에서 제외)
- ※ 학교명, 사진 등 차별적 요소 및 개인정보에 대해 지원자 본인이 블라인드 처리 후 제출

○ 증빙서류 제출시 유의사항

증빙서류 제출시 유의사항

- 응시자격 및 우대사항 등을 허위로 기재한 자는 '부정한 행위를 한 자' 로 처리되어 최종합격자에서 제외됩니다.
- 제출한 증빙서류가 지원서 기재 내용과 달라 합격자 결정에 영향을 미친 경우 최종합격자 선발 제외 등의 불이익이 있을 수 있으며, 최종합격 이후에도 임용이 취소되거나 근로계약이 해지 될 수 있습니다.
- 증빙서류는 관계기관 등에 진위여부를 확인 할 예정이며, 모든 지원자는 일산병원의 개인정보 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의한 절차에 따라 처리합니다.

6 최종합격자 제출 서류

○ 최종합격자에 한해 임용 전 제출(제출시기 별도 안내)

※ 면접시험 시 제출했던 서류는 1차전형의 진위를 파악하기 위한 것으로, 합격 후 최종 제출 서류와는 별개임.

제출서류(최종합격자에 한함)

- ▣ 최종학교 졸업(예정)증명서 1부 ... 해당자에 한함
※ 대학원 졸업(예정)자의 경우, 졸업(예정)증명서 추가 제출
- ▣ 최종학교 성적증명서(필수) 1부 ... 해당자에 한함
※ 편입자의 경우, 편입전 대학 성적증명서 추가 제출
※ 대학원 졸업(예정)자의 경우, 대학원 성적증명서 추가 제출
- ▣ 병적증명서 또는 주민등록초본(병역사항이 반드시 기재되어야 함) 또는 전역예정증명서(응시일 현재 군복무자에 한함) 1부 ... 해당자에 한함
- ▣ 가족관계증명서(상세)(주민등록번호 공개) 또는 주민등록등본 1부
- ▣ 경력증명서 또는 재직증명서 각 1부 ... 해당자에 한함
※ 경력(재직) 증명서상에 구체적인 업무내역이 확인되어야 함
- ▣ 장애인 증명서(중증장애인의 경우 중증장애인 확인서도 함께 제출) 또는 취업지원대상자 증명서 각 1부 ... 해당자에 한함
- ▣ 기타 자격증 또는 면허증, 이수증 사본 등 1부 ... 해당자에 한함
- ▣ 통장 사본 1부 ... 필수

7 기타 참고사항

<코로나 19 관련 유의사항 안내>

- ◆ 일산병원은 면접 진행 관련 철저한 방역대책을 마련하고 있으며, 면접응시자는 발열체크 및 손소독, 개인마스크 착용 후 입실하실 수 있습니다.
※ 개인마스크는 KF-94이상을 권장
- ◆ 코로나 19 확진자 또는 자가격리자는 면접시험 실시 이를 전까지 인사부 채용담당자에게 사전 신고를 해 주시기 바랍니다.
- 사전 신고 시 코로나 19 확진 또는 자가격리를 증빙할 수 있는 서류를 제출하여야 하며, 면접시험은 비대면(화상면접)으로 진행됩니다.
- 비대면 면접은 비대면 면접이 가능한 환경(웹캠 및 마이크, 스피커 사용이 가능하고 인터넷 접속이 가능한 PC)을 갖춘 경우 면접시험이 가능합니다.
※ 비대면(화상면접) 면접방법 등 세부사항은 해당자에게 사전 별도안내 예정
- ◆ 면접당일 37.5℃ 이상 고열이거나 기침, 인후통 등 '코로나19' 의심 증상이 있는 경우, 별도의 격리공간에서 대기하며 비대면(화상면접)으로 진행합니다.
※ 면접 당일 진행상황에 따라 대기시간이 발생 될 수 있음
- ◆ 응시자는 마스크 착용과 손 씻기 생활화, 손세정제 사용, 기침예절 준수 등 감염증 예방 수칙을 준수하여 개인위생 및 건강관리에 각별히 유의하시기 바랍니다.
- ◆ 전체 전형일정 및 절차는 '코로나19' 확산추세 및 감염병 위기경보 단계 변동 등에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 일산병원 채용 홈페이지를 통해 안내드리겠습니다.

- 각 단계별 합격자 발표 등 전형 관련 사항은 일산병원 채용 홈페이지를 통해 공지합니다.
- 일산병원은 채용절차의 공정화에 관한 법률 제4조의3을 준수하여 직무 수행에 필요하지 아니한 지원자의 정보를 요구하지 않고, 지원자에게 편견을 줄 수 있는 지원자의 개인정보는 심사위원회에게 제공하지 않습니다.

채용절차의 공정화에 관한 법률

제4조의3(출신지역 등 개인정보 요구 금지) 구인자는 구직자에 대하여 그 직무의 수행에 필요하지 아니한 다음 각 호의 정보를 기초심사자료에 기재하도록 요구하거나 입증자료로 수집하여서는 아니 된다.

1. 구직자 본인의 용모·키·체중 등의 신체적 조건
2. 구직자 본인의 출신지역·혼인여부·재산
3. 구직자 본인의 직계 존비속 및 형제자매의 학력·직업·재산

- 「공무원 채용 신체검사 규정」에 따른 신체검사 결과 불합격 판정을 받은 사람, 일산병원 「인사규정」 제8조(결격사유)에 해당하는 사람 등 채용 결격사유가 확인된 경우 응시자격을 제한하거나, 합격 취소 또는 당연퇴직 처리합니다.
- 합격자가 모집인원에 미달하여도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라, 원본으로 제출된 서류는 최종합격자 발표일로부터 14일 이내에 본인이 요청한 경우 반환할 수 있으며, 기한이 지나면 「개인정보보호법」에 따라 파기합니다.
- 「인사규정」 제9조(수습임용)에 따라 3개월 동안의 근무성적에 대한 평가결과를 고려하여 업무지원직으로 임용되며, 평가 불량시 「인사규정 시행규칙」 제16조(수습직원)에 따라 면직할 수 있습니다.
- 재직 중에는 영리 목적의 다른 직무를 겸할 수 없습니다.
 - ※ 겸직에서 : 본인명의의 사업자등록증 소지자, 건강보험 상 다른 직장가입자로 등록이 된 자
- 입사지원서 작성과 관련한 내용은 공고 및 입사지원서 작성가이드를 우선적으로 참고하여 주시고, 전화문의 이전에 채용사이트의 공지사항 및 FAQ, Q&A 게시판을 이용하여 주시기 바랍니다.

- 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제16조(채용 공정성 관리)제5항에 따라 부정합격자는 합격을 취소할 수 있으며, 최종 합격자에 한하여 관련내용에 대한 서약서를 받습니다.

[☎ 전화문의]

- 문의시간 및 연락처 : (평일) 09:00~11:00, 14:00~16:00
(연락처) 031-900-0054, 0051

※ 주말이나 공휴일, 문의시간을 제외한 시간대에는 통화가 어려울 수 있으니 양해 부탁드립니다.

2022. 08.

국민건강보험공단 일산병원장

【별첨 1】 채용 관련 규정 및 법률 등

■ 인사규정 제8조(결격사유) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없다. <개정

2018.9.27.>

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 <개정 2014.12.24>
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자 <개정 2014.12.24>
 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자 <개정 2014.12.24>
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 <개정 2014.12.24>
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 <개정 2014.12.24.>
 - 6의2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 <신설 2019.10.1.>
 - 6의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) <신설 2019.10.1.>
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
 7. 전직 근무기관에서 징계로 파면처분을 받은 때 부터 5년이 지나지 아니한 자 <개정 2014.12.24.>
 8. 전직 근무기관에서 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자 <신설 2014.12.24.>
 9. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날부터 5년이 지나지 않은 사람 <신설 2018.9.27., 개정 2019.10.1.>
- ② 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조제1항에 따른 비위면직자 등은 다음 각 호에서 정한 날부터 5년 동안 임용될 수 없다. <신설 2018.9.27.>
1. 공직자(「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제2조제3호에 해당하는 사람을 말한다. 이하 같다.)가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 경우: 그 퇴직일
 2. 공직자였던 사람이 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우: 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다.)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날

■ 전문계약직원 등 관리규칙 제11조(정년) ① 업무지원직원의 정년은 다음 각 호와 같다.

1. 청소관리 분야 업무지원직원 : 만 65세
 2. 제1호 외 업무지원직원 : 만 60세
- ② 업무지원직원은 그 정년에 달한 날이 1월에서 6월 사이에 있는 경우에는 6월 30일에, 7월에서 12월 사이에 있는 경우에는 12월 31일에 각각 당연 퇴직 한다.
- ③ 제2항에도 불구하고 병원장은 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제21조에 따라 정년이 지난 청소관리 분야 업무지원직원을 기간제 근로자로 재고용할 수 있다. 이 경우 근로계약은 1년 단위로 체결하며, 재고용되는 기간은 2년을 넘을 수 없다.

[전문개정 2019.10.07.]

■ **인사규정 시행규칙 제5조(시험의 방법 및 절차)** ① 규정 제15조제1항에서 정한 신규채용시험은 다음 각 호의 방법에 따라 실시하며, 필요하다고 판단하는 경우 시험의 일부를 외부전문기관에 위탁하여 실시할 수 있다.

1. 서류심사는 당해 직무수행에 필요한 자격, 경력 등을 서류에 따라 심사한다. 다만, 병원장이 필요하다고 인정하는 경우 필기 또는 면접시험 전에 학교성적 등에 의한 서류심사를 할 수 있다.
 2. 필기시험은 일반교양 정도와 당해 직무수행에 필요한 지식 및 응용 능력 등을 검정한다.
 3. 실기시험은 당해 직무수행에 필요한 지식 및 기술을 실험, 실습 또는 실기의 방법에 따라 검정한다.
 4. 면접시험은 당해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 검정한다.
 5. 신체검사는 당해 직무수행에 필요한 건강 또는 체력을 검사한다. 다만, 채용신체검사사로 이를 갈음할 수 있으며, 공무원 채용신체검사 규정에 따라 신체검사 합격기준에 미달한 경우는 직원으로 채용할 수 없다.
- ② 공개경쟁채용시험은 서류심사, 필기시험, 실기시험, 면접시험으로 구분하여 실시하되, 시험관리상 필요하다고 인정될 때에는 시험의 일부를 생략하거나 병합하여 실시할 수 있다.
- ③ 특별채용시험은 서류심사, 면접시험 및 신체검사로 실시하고 필요한 경우에는 필기시험이나 실기시험을 실시할 수 있다.
- ④ 승진시험은 필기시험으로 하되, 필요한 경우에는 면접시험이나 실기시험을 병행하여 실시할 수 있다.

■ **부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자 등의 취업제한)**

- ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다. <개정 2016. 3. 29.>
1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
 2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
- ② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업 제한기관에 취업할 수 없다. <신설 2016. 3. 29.>
1. 공공기관
 2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
 3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등(다음 각 목의 법인 등을 포함한다)
 - 가. 「변호사법」 제40조에 따른 법무법인, 같은 법 제58조의2에 따른 법무법인(유한), 같은 법 제58조의18에 따른 법무조합 및 같은 법 제89조의6제3항에 따른 법률사무소
 - 나. 「공인회계사법」 제23조제1항에 따른 회계법인
 - 다. 「세무사법」 제16조의3제1항에 따른 세무법인
 - 라. 「외국법자문사법」 제2조제4호에 따른 외국법자문법률사무소
 - 마. 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제5조제3항제1호가목에 따른 시장형 공기업
 - 바. 안전 감독 업무, 인·허가 규제 업무 또는 조달 업무 등 대통령령으로 정하는 업무를 수행하는 공직유관단체
 - 사. 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교를 설립·경영하는 학교법인과 학교법인이 설립·경영하는 사립학교. 다만, 취업심사대상자가 대통령령으로 정하는 교원으로 취업하는 경우 해당 학교법인 또는 학교는 제외한다.
 - 아. 「의료법」 제3조의3에 따른 종합병원과 종합병원을 개설한 같은 법 제33조제2항제3호에 따른 의료법인 및 같은 항 제4호에 따른 비영리법인
 - 자. 「사회복지사업법」 제2조제3호에 따른 사회복지법인 및 같은 조 제4호에 따른 사회복지시설을 운영하는 비영리법인
 4. 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체(이하 "협회"라 한다)
- ③ 제2항에 따른 취업 여부를 판단하는 경우 「상법」에 따른 사외이사나 고문 또는 자문위원 등 직위나 직책 여부 또는 계약의 형식에 관계없이 취업제한기관의 업무를 처리하거나 조언·자문하는 등의 지원을 하고 주기적으로 또는 기간을 정하여 그 대가로서 임금·봉급 등을 받는 경우에는 이를 취업한 것으로 본다. <신설 2016. 3. 29.>
- ④ 「공직자윤리법」 제17조제2항, 제3항, 제5항 및 제8항은 제2항제3호에 따른 퇴직 전 소속 부서 또는 기관의 업무와 영리사기업체 등 사이의 밀접한 관련성의 범위에 관하여 이를 준용한다. <개정 2016. 3. 29.>