

2023년 제1회 대구광역시 수성구의회 지방임기제공무원 경력경쟁임용시험 공고

「지방공무원법」 제35조 및 「지방공무원 임용령」 제62조에 따라 우수 인재의
공직 유치를 위한 대구광역시 수성구의회 지방임기제공무원 경력경쟁임용시험을
다음과 같이 공고하여 시행하오니 많은 응시 바랍니다.

2023년 3월 31일

대구광역시 수성구의회 인사위원회위원장

1. 임용분야 및 선발예정인원

임용분야	임용직급	임용 인원	근무 기간	근무처 및 근무시간	담당 직무내용
정책지원관	지방행정주사보 (일반임기제 7급)	3명	2년	수성구의회 의회사무국 (주 40시간)	<ul style="list-style-type: none">조례 제정·개폐, 예산·결산 심의 등 의회 의결사항과 관련된 자료 수집·조사·분석을 통한 의정활동 지원의원의 서류제출 요구서 작성 및 관련 자료 취합·분석 지원행정사무 감사 및 조사 지원의원의 구정 질의서 작성 및 관련 자료 취합·분석 지원의원의 공청회·세미나·토론회 등 개최, 자료 작성, 참석 등 지원의원연구단체 지원그밖에 「대구광역시 수성구의회 사무기구 사무분장 규칙」에서 정하는 사무 <div>※ 지방공무원(「지방자치법」 제41조)인 정책지원관은 「공직선거법」 및 「지방공무원법」 등 관계 법령에 따른 공무원의 정치적 중립의무를 준수하여야 하며, 선거에 영향을 미치는 주민 여론조사, 업적 홍보 등은 지원할 수 없음.</div>

※ 업무상 필요 및 근무실적에 따라 총 5년의 범위에서 연장 가능, 이후 성과가 탁월한 경우 추가로 5년의 범위에서 연장 가능 (「지방공무원 임용령」 제21조의4)

2. 근거법령

- 「지방자치법」 제41조(의원의 정책지원 전문인력)
- 「지방공무원법」 제25조의5(근무기간을 정하여 임용하는 공무원), 제27조(신규임용)
- 「지방자치법 시행령」 제36조(정책지원 전문인력의 직무 등)
- 「지방공무원 임용령」 제3조의2(임기제공무원의 종류), 제17조(경력경쟁임용 시험등을 통한 임용의 요건), 제21조의3(임기제공무원의 임용절차 등)
- 「대구광역시 수성구의회 사무기구 설치 및 직원 정수 조례」 제5조(정책지원관)
- 「대구광역시 수성구의회 사무기구 사무분장 규칙」 제4조(정책지원관)
- 「대구광역시 수성구의회 지방공무원 인사 규칙」
- 「공무원임용시험령」, 「지방공무원 인사제도 운영지침」, 「지방공무원 보수규정」 등

3. 응시자격

가. 공통 응시자격요건

- 응시연령 : 20세 이상 (2003. 12. 31. 이전 출생자)
- 성별 : 제한 없음 ※ 단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 거주지(지역) : 국내거주자로 지역제한 없음
- 「지방공무원법」 제31조(결격사유)에 해당되지 않고, 「지방공무원 임용령」 제65조(부정행위자 등에 대한 조치) 및 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한) 등 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

「지방공무원법」 제31조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원

이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자

8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

「지방공무원 임용령」 제65조(부정행위자등에 대한 조치)

① 임용시험에서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격 결정을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 이 영에 따른 시험과 그 밖에 공무원 임용을 위한 시험의 응시 자격을 정지한다.

1. 다른 수험생의 답안지를 보거나 본인의 답안지를 보여주는 행위

2. 대리시험을 의뢰하거나 대리로 시험에 응시하는 행위

3. 통신기기, 그 밖의 신호 등을 이용하여 해당 시험 내용에 관하여 다른 사람과 의사소통을 하는 행위

4. 부정한 자료를 가지고 있거나 이용하는 행위

5. 병역, 가정, 영어능력시험의 성적에 관한 사항 등 시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위

5의2. 체력시험에 영향을 미칠 목적으로 행정안전부장관이 정하여 고시하는 금지약물을 복용하거나 금지방법을 사용하는 행위

6. 그 밖에 부정한 수단으로 본인 또는 다른 사람의 시험결과에 영향을 미치는 행위

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자등의 취업제한)

① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자

2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자

② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.

1. 공공기관

2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관

3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등(다음 각 목의 법인 등을 포함한다)

가. 「변호사법」 제40조에 따른 법무법인, 같은 법 제58조의2에 따른 법무법인(유한), 같은 법 제58조의18에 따른 법무조합 및 같은 법 제89조의6제3항에 따른 법률사무소

나. 「공인회계사법」 제23조제1항에 따른 회계법인

다. 「세무사법」 제16조의3제1항에 따른 세무법인

라. 「외국법자문사법」 제2조제4호에 따른 외국법자문법률사무소

마. 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제5조제3항제1호가목에 따른 시장형 공기업

바. 안전 감독 업무, 인·허가 규제 업무 또는 조달 업무 등 대통령령으로 정하는 업무를 수행하는 공직유관단체
사. 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교를 설립·경영하는 학교법인과 학교법인이 설립·경영하는 사립학교.
다만, 취업심사대상자가 대통령령으로 정하는 교원으로 취업하는 경우 해당 학교법인 또는 학교는 제외한다.

아. 「의료법」 제3조의3에 따른 종합병원과 종합병원을 개설한 같은 법 제33조제2항제3호에 따른 의료법인 및 같은 항 제4호에 따른 비영리법인

자. 「사회복지사업법」 제2조제3호에 따른 사회복지법인 및 같은 조 제4호에 따른 사회복지시설을 운영하는 비영리법인

4. 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체(이하 “협회”라 한다)

나. 임용분야별 응시자격요건 (기준일 : 면접시험 시행 예정일)

- 경력요건으로 응시할 경우 관련분야 최종 경력을 기준으로 시험공고일 현재 퇴직 후 3년이 경과되지 않아야 함. (「지방공무원 임용령」 제17조제5항)

임용분야	응시자격요건
정책지원관	<p>○ 아래 자격요건 중 하나 이상을 갖춘 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 학사학위를 취득한 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 8급(상당) 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람
	<p>【관련분야 실무경력】 국가기관(국회 포함) 및 지방자치단체(지방의회 포함), 공공기관*, 출자·출연기관*, 대학(부설 연구기관 포함), 법인체, 기업 등에서 법무(법제검토, 법률자문, 입법실무 등), 정책연구, 정책개발, 지방행정 또는 지방자치와 관련한 기획·연구, 감사·조사, 재정분석 관련 실무경력</p> <p>※ 책임소재가 명확한 담당자급 이상 경력을 인정하며, 사무보조·행정지원·연구보조·단순노무 등의 경력은 인정하지 않음.</p> <p>* 공공기관경영정보공개시스템(alio.go.kr) 및 지방공공기관통합공시(cleaneye.go.kr) 기준</p>

※ 참고(유의)사항

- 1) 관련분야 실무경력 인정범위 : 경력증명서 등 증빙서류에 근무기간, 담당업무, 직위가 구체적으로 명시되어야 함. **※ 담당업무를 반드시 기재**
- 2) 전임근무(1일 8시간)가 아닌 경우에는 주당 근무시간이 명시(예시: 주20시간 근무)되어야 하며, 근무시간(주40시간 기준)에 비례하여 경력의 일부를 인정함.
- 3) 학위취득은 졸업증명서(학위증명서) 상에 기재된 졸업일자(학위수여일자)를 기준으로 함.
- 4) 학위취득 과정은 실무경력으로 인정하지 않음.
- 5) 경력기간이 중복되는 경우, 그중 유리한 경력 하나에 대해서만 인정

4. 보수수준

가. 「지방공무원 보수규정」 등에 따라 연봉한계액 하한액 책정을 원칙으로 하되, 구체적인 금액은 임용예정자의 자격·능력·경력 등을 고려하여 책정

직급	상한액	하한액	비 고
일반임기제 7급(상당)	64,776천원	<u>46,006천원</u>	주 40시간(주 5일 근무) ※ 1일 8시간(09:00 ~ 18:00)

※ 「고용보험법」 제10조제1항제3호 및 「고용보험법 시행령」 제3조의2에 따라 임기제공무원이 고용보험(실업급여에 한함) 가입희망 시 가입 가능 (최초임용일로부터 3개월 이내)

나. 연봉 외 급여(각종 수당)는 「지방공무원 보수규정」 및 「지방공무원 수당 등에 관한 규정」에 따라 지급

5. 시험일정

구 분	기 간
채용공고	2023. 3. 31.(금) ~ 2023. 4. 13.(목)
원서접수	2023. 4. 10.(월) ~ 2023. 4. 13.(목)
서류전형 합격자 발표	2023. 4. 19.(수)
인성검사	2023. 4. 24.(월) (예정)
면접시험	2023. 5. 3.(수) (예정)
최종합격자 발표	2023. 5. 4.(목) (예정)

※ 공고 및 발표는 수성구의회 홈페이지(<https://suseongcouncil.suseong.kr>) 공지사항에 게시

※ 인성검사 및 면접시험 일시·장소, 최종합격자 발표 일정은 서류전형 합격자 발표 시 확정 공고

6. 시험방법

가. 제1차 시험 : 서류전형

- 당해 직무수행에 관련된 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한 지 여부를 서면으로 심사하여, 공고된 응시자격요건 기준에 적합할 경우 모두 합격
- 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원 보다 적은 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정 인원과 같거나 적은 경우 포함)로 인한 재공고 시에는 재공고 후 추가 응시인원을 합하여 서류전형 합격자를 결정
- 합격자 발표 : 수성구의회 홈페이지(<https://suseongcouncil.suseong.kr>)에 공고

나. 인성검사

- 1차 시험(서류전형) 합격자 대상으로 면접시험 전에 인성검사를 실시하여, 인성검사결과를 면접시험 참고자료로 활용할 예정
- 인성검사에 불참하는 경우 면접시험 포기자로 간주하고 면접시험에 응시 불가

다. 제2차 시험 : 면접시험

- 1차 시험 합격자 중 인성검사 응시자를 대상으로 개별면접을 통해 해당 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검정
- 이력서, 자기소개서, 직무수행계획서, 인성검사결과 등을 토대로 질의응답을 통해 응시자의 자질 및 발전 가능성, 전문성, 조직원으로서의 직무 역량을 종합적으로 평가
- 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 고득점자 순으로 합격자 결정

평가항목	① 공무원으로서의 정신자세 ③ 의사표현의 정확성과 논리성 ⑤ 창의력·의지력 및 발전가능성	② 전문지식과 그 응용능력 ④ 예의·품행 및 성실성
평가방식	➢ 5개 평가항목별로 상·중·하 평가 (100점 만점, 평가항목별 20점)	
불합격 기준	➢ 위원의 과반수가 평가항목 5개 항목 중 2개 이상을 '하'로 평정하였거나, 또는 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평가항목에 대하여 '하'로 평정한 때에는 불합격 ➢ 면접 포기자 및 면접 불참자도 불합격 처리	
최종합격자 결정	➢ 전체 면접위원 평정점을 집계하여 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 고득점자 순으로 선발예정인원에 해당하는 합격자를 결정 ➢ 선발인원을 초과하여 동순위자 발생 시 평가항목 ②→①→③ 순으로 평정점이 높은 자를 합격자로 결정	

- 최종합격자 발표 : 수성구의회 홈페이지(<https://suseongcouncil.suseong.kr>)에 공고
 - ※ 최종합격자가 임용포기, 합격무효·취소, 임용결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접시험 평정성적 우수자 순으로 **추가합격자를 결정**할 수 있음.

7. 응시원서 접수

- 원서교부 : 대구광역시 수성구의회 홈페이지(<https://suseongcouncil.suseong.kr>) 공지사항란의 공고문에 첨부된 양식(응시원서, 이력서 등)을 출력하여 사용
- 접수기간 : 2023. 4. 10.(월) ~ 2023. 4. 13.(목) / 4일간
 - ※ 접수시간은 09:00~18:00이며, 점심시간(12:00~13:00)은 접수 불가
- 접 수 처 : 대구광역시 수성구 달구벌대로 2450, 수성구의회 의회사무국 의정팀(1층)
- 접수방법
 - 방문접수
 - ※ 대리접수 시 위임장([붙임 2]) 및 대리인신분증 지참
 - 등기우편접수 : 응시수수료(우체국 통상환증서)를 동봉하고 접수마감일에 발송한 경우에는 유선으로 반드시 통보(☎053-666-2096) (접수마감일 우편 소인분까지 인정)
 - ※ 우편주소 : (우)42086 대구광역시 수성구 달구벌대로 2450, 수성구의회 1층 의회사무국 의정팀 인사담당 [봉투 겉표지에 “임기제공무원 응시원서 재증” 표기]
 - ※ 우편접수 시 응시표를 회송하지 않으며, 서류전형 합격자에 한해 인성검사 당일 본인신분증을 확인 후 응시표 배부
 - ※ 택배 및 퀵서비스 등을 통한 접수는 하지 않음.
- 응시수수료 : 7,000원
 - ※ 수성구 수입증지 응시원서 부착 또는 우체국 통상환증서 동봉
- 원서접수 시 유의사항
 - 방문접수의 경우 수성구청 본관 1층 민원여권과 1번 창구에서 구입한 대구광역시 수성구 수입증지(7,000원)를 붙이지 않은 응시원서는 무효 처리
 - 등기우편접수는 통상환증서 미동봉 시 무효 처리

8. 제출서류

가. 공통 제출서류 (필수 제출)

- ① 응시자 제출서류 목록표 1부(별지서식 제1호)
- ② 응시원서 1부(별지서식 제2호)
 - 응시수수료 : 수입증지(7,000원)를 수성구청 본관 1층 민원여권과에서 구입
 - 등기우편접수 시 응시수수료는 우체국에서 통상환증서(우편환)로 교환하여 동봉
- ③ 이력서 1부(별지서식 제3호)
 - 이력서에 기재된 사항 중 증빙자료가 없는 학력, 경력, 자격 등은 인정하지 않음.
- ④ 자기소개서 1부(별지서식 제4호)
- ⑤ 직무수행계획서 1부(별지서식 제5호)
- ⑥ 자격요건 검증을 위한 동의서 1부(별지서식 제6호)
- ⑦ 개인정보 수집 및 이용 동의서 1부(별지서식 제7호)
- ⑧ 주민등록초본 1부(남자의 경우 병역사항 기재) 또는 행정정보 공동이용 사전동의서 1부(별지서식 제8호)
- ⑨ 임용예정 직무분야 관련 경력증명서(재직증명서) 각 1부
 - 근무기간, 부서·직위(직급) 및 담당업무, 발급확인자 성명·연락처가 반드시 기재되어야 하며, 발행기관의 직인이 날인되어 있어야 함.
 - ※ 담당업무에는 응시자격요건 경력인정범위의 직무내용을 반드시 구체적으로 기재
 - ※ 경력(재직)증명서 상 담당업무 내용이 없는 경우, 경력사실 확인 증명서(별지서식 제10호)로 추가 제출 필요
 - 공고일 기준 최근 6개월 이내 발행분에 한해 인정
 - 비상근 근무경력의 경우 반드시 주(週)단위 근무시간을 명시하여 제출
 - ※ 입증자료 불명확 시 불인정
- ⑩ 건강보험자격득실확인서(직장가입자) 또는 고용보험자격이력내역서 1부
 - 경력진위 여부 확인을 위한 증빙자료
 - ※ 국민건강보험공단(www.nhic.or.kr) 또는 근로복지공단 고용·산재보험 토털서비스(<https://total.comwel.or.kr>) 홈페이지에서 출력 가능 (근무처·근무기간 명시)

나. 개별 제출서류 (해당자 제출)

⑪ 졸업증명서 1부 또는 학위증명서 1부

- 전문대학 이상 졸업자는 전문대학, 대학교, 대학원 모두 제출
- 고졸은 고등학교 졸업증명서 제출
- 공고일 기준 최근 6개월 이내 발행분에 한해 인정

⑫ 학위논문요약서 1부 (별지서식 제9호)

- 임용예정직무 관련분야 석사학위 이상 취득자인 경우 제출

⑬ 경력사실 확인 증명서 1부 (별지서식 제10호)

- 기관명(직인), 근무기간(주당 근무시간 포함), 담당업무, 발급담당자 성명(날인) 및 연락처 등이 반드시 기재
 - ※ 직장폐업 등의 사유로 증명하지 못하는 경우 불인정
- 사업장에서 별도서식을 사용하는 경우에는 자체서식을 활용

⑭ 이력서, 자기소개서 등 관련 증빙자료(사본 제출)

- 국가기술자격법에 의한 자격증, 상훈(표창), 어학시험 성적증명서 등

9. 기타(유의)사항

- 응시희망자는 응시자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인 후 응시하시기 바랍니다.
- 「지방공무원 임용령」 제65조(부정행위자에 대한 조치)에 따라 제출서류의 전체 또는 일부를 위조·변조 또는 허위 기재하거나 임용시험에서 부정행위를 하는 등 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람은 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격 결정을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 이 영에 따른 시험과 그 밖에 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격이 정지될 수 있습니다.
- 「지방공무원법」 제56조(영리 업무 및 겸직 금지) 및 제57조(정치운동의 금지)에 따라 공무원은 공무 외에 영리를 목적으로 하는 업무에 종사하지 못하고 소속 기관장의 허가 없이 다른 직무를 겸할 수 없으며, 정당가입 및 선거운동 등 정치운동은 금지됩니다. 기존 영리·비영리 업무에 계속 종사하기를 원하는 경우 채용된 날부터 1개월 이내에 겸직 허가를 신청하여야 합니다.
- 「지방공무원법」 제66조의2제3항제2호에 의거 명예퇴직수당을 받은 사람이 경력직공무원, 그 밖에 대통령령으로 정하는 공무원으로 재임용되는 경우 명예

퇴직수당이 환수됩니다.

- 「공무원연금법」 제50조제1항에 의거 퇴직연금 또는 조기퇴직연금의 수급자가 「공무원연금법」을 적용받는 공무원으로 임용된 경우에는 그 재직기간 중 해당 연금 전부의 지급을 정지합니다.
- 면접시험 평정 성적은 공개하지 않습니다.
- 응시자 중 적격자가 없는 경우(모두 불합격인 경우) 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원조회, 경력조회 및 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 제출된 서류가 자격요건이 충족되지 않을 경우 보완을 요구할 수 있으며, 최종 합격자 발표 후 1개월 이내 불합격자 중 희망자에 한하여 원본으로 제출된 서류(각종 증명서)는 반환이 가능합니다.
- 해외에서 발급한 외국어로 작성된 서류(학위증명서, 경력증명서 등)는 한글 번역본으로 공증하여 제출하여야 하며, 아포스티유 확인(또는 양국 영사 확인)이 필요합니다.
- 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원 보다 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정 인원과 같거나 적은 경우 포함) 수성구의회 홈페이지에 1회 이상 재공고 후 시험을 실시할 예정입니다.
☞ 당초 응시자의 경우 별도의 추가원서접수 없이 기존 접수의 효력이 인정
- 응시자격 경력 등 증빙은 응시자 본인이 하셔야 하며, 증빙하지 못한 경력은 인정되지 않습니다.
- 응시서류상 전화번호와 E-mail 주소를 반드시 정확히 기재하고 응시서류상의 기재착오 및 누락이나 연락 불능으로 인하여 발생하는 일체의 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험 실시일 7일 전까지 수성구의회 홈페이지(<https://suseongcouncil.suseong.kr>)에 공고합니다.
- 기타 상세한 내용은 의회사무국 의정팀(☎ 053-666-2096)으로 문의하시기 바랍니다.

[붙임 1]

직무기술서

임용분야	임용예정직급	선발예정인원
정책지원관	지방행정주사보(일반임기제)	3명

임용예정기관명	근무예정부서
대구광역시 수성구의회	의회사무국

주요 업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 조례 제정·개폐, 예산·결산 심의 등 의회 의결사항과 관련된 자료 수집·조사·분석을 통한 의정활동 지원 ○ 의원의 서류제출 요구서 작성 및 관련 자료 취합·분석 지원 ○ 행정사무 감사 및 조사 지원 ○ 의원의 구정 질의서 작성 및 관련 자료 취합·분석 지원 ○ 의원의 공청회·세미나·토론회 등 개최, 자료 작성, 참석 등 지원 ○ 의원연구단체 지원
-------	---

필요 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 성실성 ○ 상황인식/판단력, 분석력, 의사소통능력, 문제해결능력, 업무조정능력 ○ 수성구 전반에 대한 이해와 분석·연구를 통한 합리적 대안제시 능력 ○ 입법, 행정사무감사, 의사진행 등 의정활동 전반에 대한 이해력
-------	--

필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지방의회와 의사진행(회의규칙 등), 자치법규 입안 등에 대한 지식 ○ 예·결산안과 정책수립 등에 대한 분석 및 검토를 위한 지식 ○ 수성구 조직과 기구에 따른 업무분장 등 구정운영에 대한 정보 ○ 수성구에서 추진하는 정책과 현안사업 등에 대한 상식
-------	---

응시자격요건	<p>○ 아래 3가지 응시자격요건 중 1가지 해당</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 학사학위를 취득한 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 8급(상당) 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 <p>【관련분야 실무경력】 국가기관(국회 포함) 및 지방자치단체(지방의회 포함), 공공기관*, 출자·출연기관*, 대학(부설 연구기관 포함), 법인체, 기업 등에서 법무(법제검토, 법률자문, 입법실무 등), 정책연구, 정책개발, 지방행정 또는 지방자치와 관련한 기획·연구, 감사·조사, 재정분석 관련 실무경력</p> <p>* 공공기관경영정보공개시스템(alio.go.kr) 및 지방공공기관통합공시(cleaneye.go.kr) 기준</p> <p>※ 책임소재가 명확한 담당자급 이상 경력을 인정하며, 사무보조·행정지원·연구보조·단순노무 등의 경력은 인정하지 않음.</p> <p>※ 관련분야 최종 경력을 기준으로 시험공고일 현재 퇴직 후 3년이 경과되지 않아야 함.</p>
--------	---

[붙임 2]

위임장

1. 위임자

성명		전화번호	
주민등록번호			
주소			

2. 대리인

성명		전화번호	
주민등록번호			
주소			

본인은 상기 대리인에게 2023년도 대구광역시 수성구의회 지방임기제공무원
임용시험과 관련한 응시원서 및 서류의 제출을 위임합니다.

2023년 월 일

위임자 (서명)

대구광역시 수성구의회 인사위원회위원장 귀하